

---

## APPEL D'OFFRES POUR

# regiosuisse

Netzwerkstelle Regionalentwicklung  
Centre du réseau de développement régional  
Centro della rete di sviluppo regionale  
Center da la rait per il svilup regional

---

### 1. Contexte

regiosuisse, le Centre du réseau de développement régional, est géré par PLANVAL AG en collaboration avec plusieurs bureaux et spécialistes, sur mandat du Secrétariat d'État à l'économie (SECO). PLANVAL AG porte en tant qu'entreprise générale (EG) la responsabilité globale des activités de regiosuisse. Sebastian Bellwald, propriétaire et directeur de PLANVAL AG, exerce la fonction de directeur de regiosuisse. Deux autres membres le soutiennent dans l'équipe de direction.

Cette équipe dirigeante de regiosuisse (ED), aujourd'hui composée de trois membres, souhaite se renforcer en 2012 en intégrant une représentante ou un représentant de la Suisse romande sur la base d'un mandat, et ceci de suite ou à convenir. Le profil recherché est celui d'une personne de Suisse romande, ayant pour langue maternelle le français. La collaboration sera réglée dans un contrat-cadre jusqu'à fin 2015, avec conventions complémentaires annuelles concernant les prestations et les limites de coûts.

### 2. Objectifs

L'ED sera complétée d'une personne supplémentaire venant de Suisse romande. La direction matérielle et conceptuelle de regiosuisse verra ainsi son champ de compétences élargi et les besoins, les connaissances particulières ainsi que la culture de la Suisse romande seront encore plus fortement intégrés aux offres de regiosuisse.

### 3. Mandat ad personam

La direction du Centre de réseau est en principe assurée par une ED de trois ou quatre membres. Ceux-ci sont actuellement :

- Sebastian Bellwald, PLANVAL AG Brigue, directeur général de regiosuisse
- Johannes Heeb, seecon international gmbh Wolhusen
- Stefan Suter, ECOPLAN Berne

Kristin Bonderer, PLANVAL AG Berne, ancienne membre de l'ED, sera remplacée par le nouveau membre sur mandat.

### **3.1 Attributions et compétences de l'ED dans son ensemble, en bref**

- conseiller dans le cadre de questions conceptuelles au sujet d'instruments particuliers de regiosuisse, adoption des offres et des produits (concepts détaillés des différents champs d'action ainsi que concepts d'instruments particuliers). L'ED décide ainsi des orientations conceptuelles essentielles des différentes offres et de regiosuisse dans son ensemble.
- présenter des thèmes, développer des idées, diriger des projets et effectuer des évaluations.
- examiner des évaluations partielles, en discuter et adopter des mesures correspondantes.
- coordonner la planification annuelle des différents champs d'action (identification de synergies, coordination matérielle et temporelle des événements et publications).
- pondération des travaux : répartition des budgets annuels sur les différents champs d'action et instruments.
- vision globale et évolution conceptuelle de regiosuisse.
- partage des expériences personnelles, des compétences et des informations.

Les membres de l'ED garantissent des points de vue linguistique et géographique une couverture de l'ensemble de la Suisse ainsi que la mise en réseau avec les États voisins. Ils délibèrent des concepts et exécutent les tâches qui leur sont attribuées (apport de la diversité).

### **3.2 Attributions du nouveau membre de l'ED et exigences**

Les attributions et les compétences comprennent les contenus figurant au point 3.1.

Globalement, le nouveau membre soutient l'équipe de regiosuisse dans l'exécution des prestations prévues contractuellement. Le nouveau membre apporte ses expériences, ses compétences et ses informations, vivifie ainsi le système de connaissances et le maintient en activité par des impulsions ciblées.

Le nouveau membre de l'ED est une personnalité communicative avec un esprit d'entreprise, qui souhaite faire évoluer regiosuisse et participer activement à la gestion des connaissances du développement régional. La candidate ou le candidat tient à promouvoir activement la Nouvelle politique régionale (NPR).

Grâce au large réseau en Suisse romande (idéalement aussi en France), le membre aide à présenter les besoins et les connaissances particulières, ainsi que la culture de la Suisse francophone dans les offres de regiosuisse.

Le nouveau membre de l'équipe collabore en outre activement sur le plan opérationnel, selon ses qualifications et ses expériences, à différents produits de regiosuisse.

Les critères à remplir pour le mandat sont :

- langue maternelle française, bonnes connaissances de la langue allemande
- principale région de travail en Suisse romande
- compétences communicatives et esprit d'équipe marqués
- compétence centrale dans le domaine du développement régional
- bonnes connaissances dans les domaines de la politique et du conseil politiques et d'innovation, de la politique économique, de la gestion des connaissances, de la gestion du changement, du WTT et/ou de l'entrepreneuriat sont un plus
- très bonne expérience de la gestion de projet interentreprises
- méthode de travail en réseau, structurée et efficace
- idéalement (co-)propriétaire d'une entreprise suisse romande.

D'autres critères optionnels : domicile en Suisse romande, connaissance des processus administratifs dans les cantons de Suisse romande (au moins dans un canton), expérience pratique dans la NPR, le développement régional et INTERREG ainsi que des connaissances du paysage actuel des projets NPR en Suisse romande et des défis de la NPR et de ses acteurs. Connaissances de l'évaluation et connaissances de la recherche sociale quantitative et qualitative ainsi que dans l'exécution et l'évaluation d'entretiens.

#### 4. Étendue du mandat

- Pour la collaboration dans l'équipe dirigeante 12 à 15 jours de travail par an
- Pour la collaboration à d'autres projets (p.ex. manifestations, modérations, etc.) à convenir
- En 2012, regiosuisse établit un monitoring de projets NPR (mesure d'impact). L'idéal serait que le nouveau membre de l'ED collabore à l'exécution d'enquêtes en Suisse romande, notamment par des interviews, ainsi qu'à l'exécution de brefs rapports d'impact sur des projets particuliers (mesure d'impact NPR). La charge de travail à cet effet représenterait 20 jours de travail en 2012.

#### 5. Échéancier de la procédure d'appel d'offres

Quoi	Quand	Qui
Mise en soumission du mandat	début février	PLANVAL
Durée de l'appel d'offres	jusqu'au 24 fév.	-
Évaluation	jusqu'au 27 fév.	ED
Établissement d'une short-list dans le cadre de l'évaluation pour le SECO	mi-mars	PLANVAL
Audition de max. cinq candidates et candidats sélectionnés et décision	le 29 mars	ED
Négociations contractuelles et clôture	début avril	PLANVAL

## **6. Contenu et dépôt de la candidature, renseignements**

Le dossier de candidature doit essentiellement renseigner sur les compétences, les références, le tarif d'honoraires ainsi que la disponibilité. La candidature doit être déposée en français.

Le dossier doit se trouver sous forme électronique auprès de [sebastian.bellwald@planval.ch](mailto:sebastian.bellwald@planval.ch) **jusqu'au 24 février 2012.**

Sebastian Bellwald donne volontiers des renseignements complémentaires au numéro de téléphone 027 922 40 80 ainsi que par e-mail.