

## regiosuisse – filière de formation en management régional (MR) 2009–2011

**Nouvelle qualification en cours d'emploi pour  
les actrices et les acteurs de la politique régio-  
nale et du développement régional**

Informations détaillées  
Novembre 2009

### **PUBLIC-CIBLE ET OBJEC- TIFS DE FORMATION**

La filière de formation en management régional s'adresse à des personnes engagées dans la mise en œuvre de programmes de promotion reposant sur une politique régionale, ainsi qu'aux personnes qui occupent une fonction opérationnelle ou une fonction de pilotage impliquant des questions en lien avec le développement régional. La filière de formation se focalise sur des questions clés tirées de la pratique du management régional et du développement régional. Elle transmet des méthodes, des connaissances, des concepts et des modèles théoriques en vue d'un management régional efficace et offre suffisamment de possibilités de réfléchir à ses propres activités sur cette base. L'échange avec les autres participants (de toute la Suisse et de l'Autriche, en particulier du Voralberg et du Tyrol) permet d'avoir une vue d'ensemble sur ce qui se passe au-delà de ses propres frontières et ouvre des perspectives pour de nouvelles approches et solutions dans le domaine du développement régional.

### **CONTENUS DE LA FORMATION**

Du point de vue du contenu, la filière de formation repose sur le constat qu'un management régional ne peut avoir par lui-même que peu d'effet direct. Un management régional a en effet plutôt pour tâche de motiver d'autres à entreprendre des choses qui s'inscrivent dans la direction voulue par le développement régional. Un management régional doit pour ce faire disposer de connaissances fondées sur la région et les actrices et les acteurs qui y travaillent. Il doit en outre connaître les rapports de cause à effet les plus importants pour le développement visé, afin d'impliquer de manière efficiente les actrices et les acteurs concernés dans le processus de développement régional. La construction de la filière de formation regiosuisse suit cette logique. La filière comporte six cours-blocs (travail de transfert incl.).

### **DESCRIPTION DES DIVERS COURS-BLOCS**

Les cours sont organisés sous la forme de séminaires, les participants passant la nuit dans la région où se déroule le cours. Un cours-bloc s'étend sur trois jours; il commence en fin d'après-

midi le premier jour et se termine en début d'après-midi le troisième jour. Le soir du premier jour, une introduction thématique est donnée et les attentes ainsi que les questions concrètes qu'ont les participants sur ce thème sont explicitées. Le deuxième et le troisième jour, des contenus sont transmis et, le cas échéant, appliqués aux domaines professionnels des participants. Cette structure offre beaucoup de place pour la discussion entre les participants ainsi que la possibilité de relier les exigences concrètes tirées de la pratique professionnelle avec les contenus de la formation. Les cours portent sur les thèmes prioritaires suivants :

- **Compétence régionale**

Le management régional doit connaître la région et les actrices et les acteurs importants pour le développement que vise la région; il doit également comprendre les objectifs de ces derniers, leur manière d'agir et leur façon de penser. Il faut également comprendre dans ce contexte sa propre place (intégration dans le management régional) dans cette constellation d'acteurs et remplir son rôle en conséquence. *Les mots clés concernant ce cours sont : contre-compétence, know-who, analyse des milieux concernés, identité régionale, développement régional stratégique.*

- **Management régional et communication**

Le management régional doit disposer de connaissances méthodiques afin d'impliquer de manière ciblée les milieux concernés dans le processus de développement régional. La communication avec les groupes d'acteurs concernés joue un rôle primordial dans ce contexte. Les mots-clés concernant ce cours sont : *communication en réseau en lieu et place d'une communication top-down, management des réseaux et des milieux concernés, processus de participation, plateformes d'acteurs, management systématique du changement.*

- **« Regional Entrepreneurship », économie régionale**

Pour que les actrices et les acteurs puissent être adéquatement impliqués et les processus organisés de manière ciblée, il faut également une compétence technique dans les domaines thématiques centraux du développement régional. Etant donné que le développement régional est, dans le contexte de cette formation, vu essentiellement sous l'angle économique, un cours-bloc sera consacré spécifiquement aux questions de l'entrepreneuriat, resp. de l'économie régionale. Les mots-clés concernant ce cours sont : *systèmes régionaux de création de valeur ajoutée, enchaînements au niveau de l'économie régionale, coopérations économiques interentreprises (centres pour créateurs, cluster, etc.), management de l'innovation, management de la diversification et des ressources.*

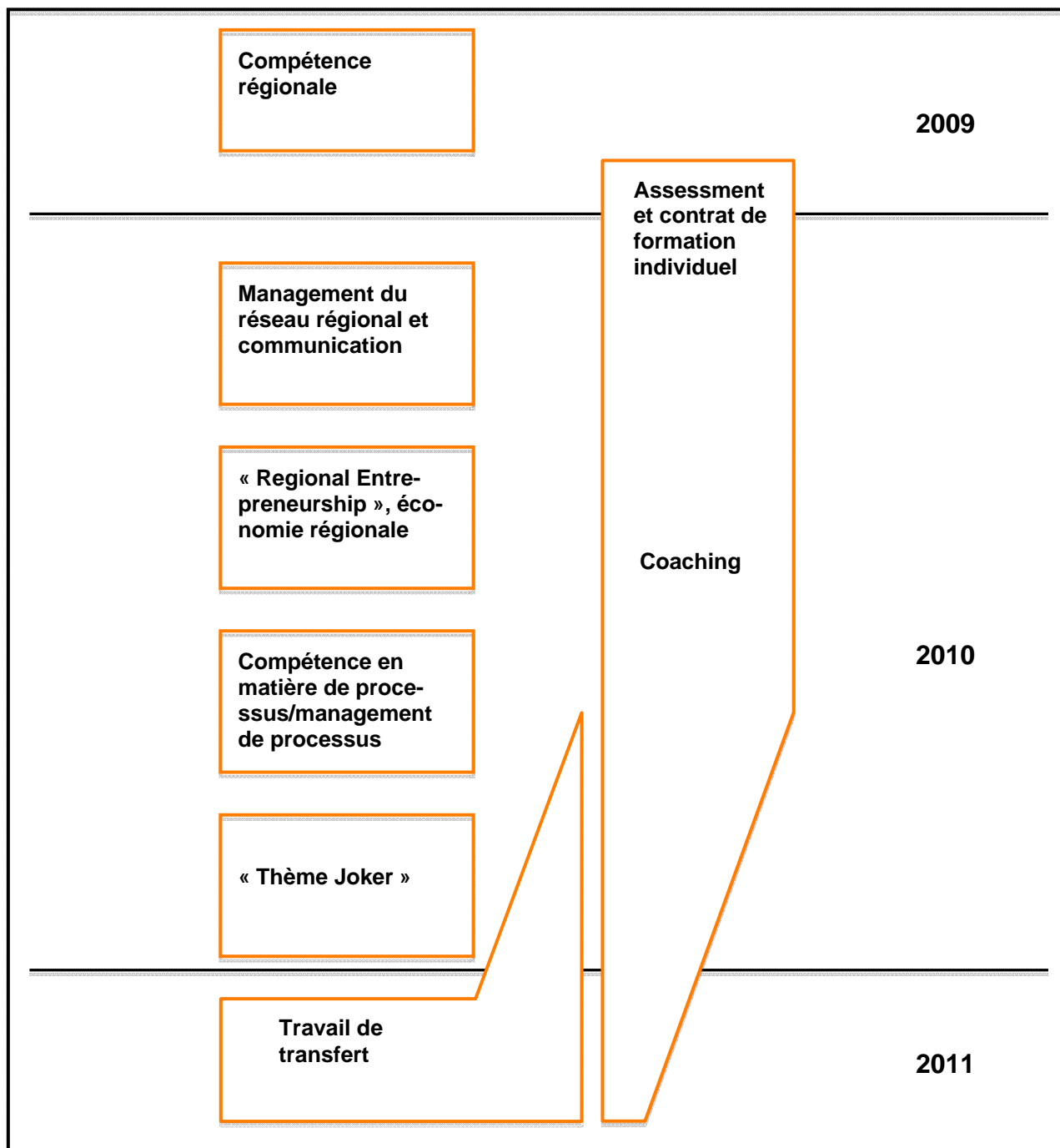
- **Compétence en matière de processus/management de processus**

Les tâches du développement régional révèlent en règle générale des processus complexes qui relèvent de plusieurs milieux intéressés, qui décident de manière autonome. Un management régional a donc besoin de compétences dans le domaine de l'organisation et de l'accompagnement de processus com-

plexes. Les mots-clés concernant ce cours sont : *organisation, pilotage et accompagnement de processus de développement régionaux, management de projets, management d'interfaces, pensées et actions orientées vers les projets et les processus.*

- « **Thème joker** »

Le thème de ce cours est laissé sciemment ouvert. On a ainsi la possibilité d'aborder un thème considéré comme particulièrement d'actualité dans le contexte des domaines de tâches des participants.



Structure de la filière de formation en management régional

## COACHING COMME OFFRE COMPLÉMENTAIRE

L'expérience a montré que les actrices et les acteurs du développement régional et du management régional sont largement « livrés à eux-mêmes » dans leur quotidien professionnel. En complément aux cours à proprement parler est donc également proposée une partie coaching dans le cadre de la filière de formation regiosuisse sur le management régional. A cette fin, des objectifs d'apprentissage sont convenus avec chaque participant. Dans la partie coaching, les participants reçoivent un accompagnement individuel pour atteindre les objectifs d'apprentissage convenus. Dans le cadre de cet accompagnement, il est également possible d'approfondir les contenus d'apprentissage transmis dans les divers cours, resp. de les mettre en lien avec les exigences professionnelles des participants. En tout, 5 demi-journées sont prévues pour cet accompagnement. La direction de la formation engage comme coaches des personnes du cercle des intervenants, ainsi que des professionnels expérimentés issus du domaine du développement régional. On veillera ici à ce que les coaches soient suffisamment familiarisés avec l'environnement institutionnel des participants.

## TRAVAIL DE TRANSFERT

Les participants (avec ou sans coaching) préparent une question portant sur leur environnement professionnel et développent – sur la base des contenus des cours fréquentés – une solution qui soit le plus possible orientée vers la pratique. Le cours « Travail de transfert » est l'occasion pour les participants de présenter devant tout le monde leurs travaux, resp. leurs solutions. Le travail de transfert sert aussi bien au transfert immédiat dans le quotidien professionnel des connaissances tirées de la formation que de preuve de la performance accomplie durant la formation.

**Forme** : travail écrit sur des thèmes sélectionnés par les participants (domaine du management régional)

**Thème** : approfondissement d'un thème tiré de son propre environnement professionnel

**Longueur du travail écrit** : 10'000 – 15'000 signes (env. 5 pages)

**Qualification** : rédaction d'un travail écrit + présentation et discussion lors du cours « Travail de transfert »

## VARIANTES DE LA PARTICIPATION

Il y a trois possibilités de participer à cette filière de formation :

- **Filière avec coaching**

Les participants suivent au moins 4 des 6 cours, le cours-bloc « Travail de transfert » devant être suivi par tous (choix des cours en fonction des objectifs personnels de chacun). Parallèlement, les participants concluent un contrat de formation individuel avec la direction du cours. Sont indiqués dans ce contrat les objectifs d'apprentissage personnels ainsi que les contenus probables du coaching. Les participants seront accompagnés d'un coach pendant toute la durée de formation. A la fin de la formation (et comme preuve des performances), les participants rédigent un travail de transfert.

- **Filière sans coaching**

Les participants suivent au moins 4 des six cours, le cours-bloc « Travail de transfert » devant être suivi par tous (choix des cours en fonction des objectifs personnels de chacun). A la fin de la formation (et comme preuve des performances), les participants rédigent un travail de transfert.

- **Fréquentation de certains cours**

Les cours peuvent également être suivis séparément. Si un cours spécifique est suivi, regiosuisse établit une attestation de participation.

## CERTIFICATION

La filière de formation de regiosuisse se distingue sciemment des offres proposées dans les hautes écoles spécialisées et les universités sur le thème du management régional. Il s'agit également de garantir une certaine perméabilité. C'est ainsi que la filière de formation regiosuisse est dotée de points ECTS (European Credit Transfer System) de la Hochschule Luzern – Wirtschaft et de la HES-SO Valais, à Sierre. Une participation avec coaching est dotée de 6 ECTS, une participation sans coaching de 5 ECTS. Les participants peuvent le cas échéant faire valoir ces points pour d'autres formations qu'ils souhaitent suivre dans une haute école.

## DATES ET LIEUX DES COURS

Cours	Date	Lieu
Compétence régionale	21–23 sept. 2009	Morat (FR)
Management du réseau régional et communication	22–24 fév. 2010	Autriche
Regional Entrepreneurship et économie régionale	17–19 mai 2010	Suisse alémanique
Compétence en matière de processus et management de processuss	20–22 sept. 2010	Autriche
« Thème joker »	22–24 nov. 2010	Suisse romande
Travail de transfert	14–16 fév. 2011	Suisse alémanique
Coaching	À convenir	

## LANGUES DU COURS

Les langues du cours sont l'allemand et le français. Les interventions/inputs seront donnés dans les deux langues. Les documents écrits seront systématiquement traduits dans l'autre langue. Chacun parle sa langue maternelle pendant les discussions.

## INSCRIPTION / COUTS

**Le délai d'inscription pour l'ensemble de la formation est le 31 décembre 2009.** Inscription en ligne sous :

[www.regiosuisse.ch/formation/formation-regiosuisse-en-management-regional-mr](http://www.regiosuisse.ch/formation/formation-regiosuisse-en-management-regional-mr)

Les coûts pour un **cours individuel** s'élèvent à CHF 1'300.– ou EUR 850.–.

Les coûts pour la **filière sans coaching** (5 points ECTS) s'élèvent à CHF 4'500.– ou EUR 3'000.–. Celle-ci comprend la fréquentation de 4 cours + la rédaction d'un travail de transfert, ainsi que la présentation et la discussion des travaux dans le cadre du cours supplémentaire « Travail de transfert ». Si un participant souhaite fréquenter les cinq cours, le cinquième cours sera facturé à un prix réduit et coûtera CHF 1'000.– ou EUR 650.–.

Le **coaching** de 5 demi-journées avec un coach individuel est facturé en sus : CHF 5'000.– ou EUR 3'200.–.

Plus d'informations se trouvent sur le site [www.regiosuisse.ch/formation](http://www.regiosuisse.ch/formation)

---

## DIRECTION DU COURS

### Jürg Inderbitzin

Institut für Betriebs- und Regionalökonomie der Hochschule Luzern – Wirtschaft (HSLU-W)

[juerg.inderbitzin@regiosuisse.ch](mailto:juerg.inderbitzin@regiosuisse.ch)

Tel. +41 27 922 40 88

### Marie-Françoise Perruchoud

Haute Ecole Spécialisée de Suisse occidentale (HES-SO) Valais

[marie.francoise.perruchoud@regiosuisse.ch](mailto:marie.francoise.perruchoud@regiosuisse.ch)

Tel. +41 27 606 90 07

La direction de la filière de formation se tient à votre disposition pour tout renseignement.